



I Congreso Regional de Jóvenes Empresarios

Foro de Encuentros

Conclusiones Mesa Recursos Humanos

- Se plantea el problema fundamental de la elevada demanda de puestos de trabajo que existe en la actualidad frente al bajo nivel de ofertas, y no sólo como una cuestión que afecta al ámbito regional, sino también al estatal.
- Otro problema que se ha destacado en esta mesa de debate es la falta de movilidad que existe en Asturias en el ámbito laboral, pues la gente varía poco de empleo, y eso evita que haya vacíos que puedan ser ocupados por nuevos trabajadores.
- Pero los departamentos de Recursos Humanos deben afrontar un cambio especialmente en la selección de personal, no debe buscarse solamente el mejor curriculum, sino a la persona más adecuada para desempeñar un determinado trabajo. Y esta cuestión puede ser trabajada desde dos puntos de vista: la formación profesional y las cualidades.
- Hay que evitar de este modo la fuga de talentos del Principado de Asturias, pues en nuestra región es mucho el personal cualificado que existe.
- Lo fundamental en el ámbito de Recursos humanos es gestionar a las personas, y esto puede hacerse mediante diferentes líneas en la organización de la empresa: delegando en los trabajadores, tratándolos como colaboradores, contribuyendo a su formación, compartir con ellos el protagonismo y saber premiar justamente su labor.